

Serie Ordinaria n. 49 - Mercoledì 02 dicembre 2020

**D.g.r. 30 novembre 2020 - n. XI/3926**  
**Schema di protocollo d'intesa tra Regione Lombardia ed ANCI Lombardia per la realizzazione del Programma DoteComune 2021**

LA GIUNTA REGIONALE

Visti:

- la legge regionale 28 Settembre 2006, n. 22 «Il mercato del lavoro in Lombardia»;
- la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19 «Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia»;
- la legge n. 53/2000 «Disposizioni per il sostegno della maternità e della paternità, per il diritto alla cura e alla formazione e per il coordinamento dei tempi delle città»;
- i decreti interministeriali n. 3/2014 e n. 87/2014 con i quali sono state assegnate a Regione Lombardia le risorse finanziarie in attuazione di quanto previsto dall'articolo 6, comma 4, della legge n. 53/2000, rispettivamente per le annualità 2013 e 2014;
- la d.g.r. n. 7763 del 2018 ad oggetto «Indirizzi regionali in materia di tirocini»;
- la deliberazione del Consiglio regionale X/169 del 22 ottobre 2013 ad oggetto «Risoluzione concernente azioni di formazione continua e permanente, volta all'inserimento o reinserimento di disoccupati o inoccupati over 50 nel tessuto produttivo»;
- la d.g.r. n. 1904 del 15 luglio 2019 «Schema di protocollo d'intesa tra Regione Lombardia e ANCI Lombardia per la realizzazione del programma «DoteComune 2019»;
- il d.lgs. 150/2015 «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive»;
- il d.l. 4/2019 convertito con modificazioni dalla l. 28 marzo 2019, n. 26 «Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;

Visti i provvedimenti governativi che hanno dichiarato e disciplinato lo stato di emergenza sanitaria per COVID-19:

- la delibera del Consiglio dei ministri del 31 gennaio 2020, con il quale è stato dichiarato lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza sanitaria da COVID-19;
- il decreto-legge 23 febbraio 2020, n.6 recante «Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19» convertito, con modificazioni, dalla legge 5 marzo 2020, n. 13, successivamente abrogato dal decreto legge n. 19 del 2020 ad eccezione dell'articolo 3, comma 6-bis, dell'articolo 4;
- i successivi provvedimenti governativi e le ordinanze regionali con cui è stato prorogato e disciplinato lo stato di emergenza e disposte misure restrittive per il contenimento dei contagi, in particolare i recenti d.p.c.m. 7 ottobre 2020 e 3 novembre 2020;

Considerato il forte impatto negativo sul mercato del lavoro e sulla condizione economica di molte categorie di lavoratori causata dalla crisi sanitaria da COVID-19. E' pertanto necessario attivare ogni misura utile a contrastare la disoccupazione;

Visto il Protocollo di Intesa tra Regione Lombardia e ANCI Lombardia sottoscritto il 17 luglio 2019 per l'attivazione del Programma DoteComune 2019 per la realizzazione di percorsi di formazione/orientamento attraverso l'istituto del tirocinio extracurricolare per un periodo massimo di 12 mesi svolti presso le Amministrazioni comunali;

Richiamato il d.d.u.o n. 13015 del 16 settembre 2019 di approvazione del Programma Attuativo DoteComune 2019;

Preso atto che il programma DoteComune ha dato i seguenti risultati:

- il Programma DoteComune 2019 (attivato con l'avviso 1 settembre 2019) ha coinvolto 311 Enti Locali, con la pubblicazione di 14 avvisi (dato relativo a Settembre 2020); sono state presentate circa 3.700 domande e avviate 925 doti di cui: 51,7% per giovani 18-29enni, 20,8% per adulti dai 30 ai 40 anni, 27,5% ultraquarantenni, corrispondenti a 819,5 annualità equivalenti;
- la misura cofinanziata nel 2019, continuata anche nel 2020, ha movimentato risorse pubbliche per € 3.933.600, di cui € 600.000 di provenienza regionale e € 3.333.600 di provenienza comunale. L'intervento regionale è stato finalizzato allo svolgimento dell'attività formativa;

Considerato che:

- il programma di DoteComune rientra tra le politiche attive regolamentate ai sensi del d.lgs. 150/2015 e che i risultati occupazionali consolidano l'efficacia dell'intervento nell'obiettivo di riavvicinamento al mondo del lavoro: dai dati delle Comunicazioni Obbligatorie si rileva che il 68% dei tirocinanti di DoteComune trova lavoro dopo il tirocinio, di questi il 27% trova occupazione presso enti che hanno rapporti con il Comune: società partecipate, cooperative di servizi, aziende speciali, consorzi;
- il tirocinio di DoteComune costituisce un'esperienza utile a sperimentare modelli efficaci di impiego dell'istituto del tirocinio extracurricolare, in quanto affianca all'esperienza di lavoro momenti di formazione d'aula e, al termine del percorso, offre la certificazione delle competenze acquisite nel rispetto del Quadro Regionale degli Standard Professionali;

Visto l'Accordo Regione Lombardia - Ministro per il sud e la coesione territoriale di cui alla d.g.r. n. 3372 del 14 luglio 2020, che ha previsto la riprogrammazione delle misure di politica attiva finanziate con il POR 2014-2020 nell'ambito dello stanziamento del Fondo Unico di Coesione;

Atteso che il citato Accordo Regione Lombardia - Ministro per il sud e la coesione territoriale destina Euro 100 Milioni per Regione Lombardia da destinarsi alle politiche attive;

Visto l'accordo sugli «Indirizzi fondanti per il potenziamento delle misure di politica attiva regionale per la ripresa» sottoscritto tra Regione Lombardia e le parti sociali e comunicato in Giunta il 26 ottobre 2020, che propone lo stanziamento fino a 90 Milioni di euro per misure già programmate nell'ambito del POR 2014-2020;

Atteso che, nell'ambito di tale stanziamento, al netto delle misure già programmate e in corso di programmazione, sono disponibili le risorse necessarie, per un importo pari ad Euro 1.000.000 (un milione) a copertura dell'iniziativa DoteComune 2021;

Visto lo schema di Protocollo d'intesa tra Regione Lombardia e ANCI Lombardia per il Programma DoteComune 2021 di cui all'allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Considerato che lo schema di protocollo d'intesa allegato alla presente deliberazione individua come destinatari i soggetti in stato di disoccupazione, i percettori di ammortizzatori sociali (NASPI e altro) e i percettori di reddito di cittadinanza;

Considerato altresì che lo schema di protocollo 2021 è in linea con l'obiettivo di sostenere il reimpiego dei lavoratori in un momento di profonda trasformazione del mercato del lavoro e introduce aspetti evolutivi rispetto al protocollo 2019, in particolare:

- al fine di rispondere alle nuove esigenze di riqualificazione professionale post COVID19, prevede la possibilità di integrare il piano formativo individualizzato con corsi di formazione finalizzati alla promozione dello sviluppo sostenibile, etico ed inclusivo, attraverso l'innovazione e la digitalizzazione al servizio delle persone, delle comunità e dei territori;
- oltre alla certificazione delle competenze relative alla formazione d'aula, un campione sperimentale, composto dal 5% circa dei tirocinanti, sarà sottoposto alla certificazione con il modello regionale riferito alle competenze acquisite in ambito non formale e informale;

Vista la richiesta di ANCI Lombardia, pervenuta all'Assessore Rizzoli in data 16 ottobre 2020 - Prot. n. 3188/2020 di rinnovo del Protocollo d'Intesa DoteComune per l'annualità 2021;

Considerato che:

- successivamente all'approvazione dello schema tipo e alla relativa sottoscrizione, ANCI Lombardia provvederà a trasmettere a Regione Lombardia il Programma «DoteComune 2021», adottando e pubblicando gli avvisi DoteComune, successivamente alle adesioni degli enti associati;
- gli enti locali coinvolti assicureranno a ciascun tirocinante l'erogazione dell'indennità di tirocinio secondo quanto disposto nelle Linee di indirizzo regionali in materia di tirocini (DGR 7763 del 17 gennaio 2018);
- per l'espletamento delle attività descritte nel Protocollo d'intesa, ANCI Lombardia si avvarrà di Ancilab, società partecipata di ANCI, iscritta all'Albo Regionale degli operatori accreditati per i servizi al lavoro e per i servizi all'istruzione e formazione professionale;

Ritenuto:

- di approvare lo schema di protocollo d'intesa «Programma

DoteComune 2021» di cui all'allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento concernente la prosecuzione del Programma DoteComune;

- di individuare come destinatari del Programma DoteComune 2021 i cittadini disoccupati con età uguale o superiore ai 18 anni, i percettori di ammortizzatori sociali e i percettori di reddito di cittadinanza, residenti o domiciliati in Lombardia, secondo le modalità previste nell'allegato 1, parte integrante del presente provvedimento;
- di autorizzare alla sottoscrizione del succitato protocollo l'Assessore competente in materia di Istruzione, Formazione e Lavoro;
- di autorizzare un cofinanziamento pari a euro 1.000.000,00 per la realizzazione della componente formazione dei percorsi formativi con riferimento a 1.000 doti annuali di tirocinio;

Ritenuto di stabilire che il presente provvedimento trova copertura finanziaria nel bilancio regionale come segue per € 1.000.000,00 nell'ambito delle risorse destinate alle politiche attive di cui dell'Accordo Regione Lombardia - Ministro per il sud e la coesione territoriale di cui alla d.g.r. n. 3372 del 14 luglio 2020 ai capitoli di spesa del bilancio regionale 2021, cap. 10794 - 10802 - 10809;

A voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

1. di individuare, come destinatari del Programma DoteComune 2021 i cittadini disoccupati con età uguale o superiore ai 18 anni, i percettori di ammortizzatori sociali e i percettori di reddito di cittadinanza, residenti o domiciliati in Lombardia, secondo le modalità previste nell'allegato 1), parte integrante del presente provvedimento;

2. di approvare lo schema di protocollo d'intesa «Programma DoteComune 2021» di cui all'allegato 1) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento concernente la prosecuzione del Programma DoteComune;

3. di demandare la sottoscrizione del succitato protocollo all'Assessore competente in materia di Istruzione, Formazione e Lavoro;

4. di prevedere un cofinanziamento pari a euro 1.000.000,00 per la realizzazione della componente formazione dei percorsi formativi con riferimento a 1.000 doti annuali di tirocinio a valere sulle risorse destinate alle politiche attive di cui dell'Accordo Regione Lombardia - Ministro per il sud e la coesione territoriale di cui alla d.g.r. n. 3372 del 14 luglio 2020 e ai capitoli di spesa del bilancio regionale 2021, cap. 10794 - 10802 - 10809;

5. di dare atto che con successivi provvedimenti della Direzione Generale competente si provvederà all'approvazione del programma attuativo, alla definizione delle modalità e dei termini per l'assegnazione delle risorse di cui al precedente punto 4);

6. di prevedere la pubblicazione del presente atto e degli atti successivi ai sensi degli art. 23, 26 e 27 del d.lgs. 33/2013;

7. di disporre la pubblicazione del presente atto sul Bollettino Ufficiale di Regione Lombardia e sul sito web [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it).

Il segretario: Fabrizio De Vecchi

— • —



**PROTOCOLLO D'INTESA TRA REGIONE LOMBARDIA E ANCI LOMBARDIA PER LA  
REALIZZAZIONE DEL PROGRAMMA DOTE COMUNE 2021**

**TRA**

**Regione Lombardia**, con sede in Milano, Piazza Città di Lombardia 1, C.F. 80050050154, rappresentata dall'Assessore all'Istruzione, Formazione e Lavoro Melania De Nichilo Rizzoli

**E**

**ANCI Lombardia**, con sede in Milano, via Rovello 2, 20121, C.F. 80160390151, nella persona del Presidente Mauro Guerra

**PREMESSO CHE**

Le parti sottoscrittrici hanno siglato nel dicembre del 2010 un protocollo d'intesa per l'attivazione del Programma DoteComune che prevede la realizzazione di percorsi di formazione/orientamento al lavoro attraverso l'istituto del tirocinio extra-curriculare svolto presso le Amministrazioni comunali. Il protocollo è stato in seguito rinnovato, senza soluzione di continuità dal 2011 al 2019, coinvolgendo oltre 700 Enti locali. Dal 2010 a ottobre 2020 sono stati pubblicati 54 avvisi che hanno visto la partecipazione di oltre 24 mila candidati e l'avvio di più di 6000 tirocini.

Il cofinanziamento regionale complessivo è stato sinora di 8,9 Milioni di euro ed è stato finalizzato a garantire lo svolgimento dell'attività formativa d'aula prevista dai progetti di DoteComune. La formazione a distanza deve essere consentita, accanto a quella in presenza, ma sempre e solo in modalità sincrona.

L'investimento complessivo degli Enti Locali che hanno aderito e attivato i percorsi di DoteComune supera i 16 Milioni di euro.

Il 47% dei tirocinanti ha più di 30 anni. Il 60% dei partecipanti sono donne.

Il 68% dei tirocinanti di DoteComune cambia stato occupazionale, da disoccupato a occupato, nei primi mesi dopo la chiusura del tirocinio, il 27% trova occupazione presso enti che hanno rapporti con il Comune: società partecipate, cooperative di servizi, aziende speciali, consorzi.

**RICHIAMATI**

- Il Dlgs 150/2015 che ha disciplinato il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, tra cui le procedure per il rilascio e la conferma dello stato di disoccupazione;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la Legge Regionale 6 agosto 2007, n.19 "Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia";
- la Legge Regionale 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro";

- il D.D.U.O. n. 7285 del 22 luglio 2010 “procedure relative al rilascio degli attestati di competenza dei percorsi di formazione continua permanente e di specializzazione afferenti a standard regionali”;
- il D.D.U.O. n. 7105/2011 “Quadro regionale degli standard professionali della Regione Lombardia-Istituzione di nuove sezioni e adozioni di nuovi profili”;
- le linee guida regionali sui tirocini extracurricolari;
- la d.g.r. N° X /7763 del 17/01/2018 “Indirizzi Regionali in materia di tirocini”;
- il d.d.s. 6286 del 07/05/2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini – Disposizioni attuative”;
- il DL 4/2019 come modificato dalla L 26/2019

#### **CONSIDERATO che:**

- Nel Programma Regionale di Sviluppo della XI legislatura Regione Lombardia ha individuato il tirocinio fra gli strumenti prioritari per la formazione in assetto lavorativo nell’ambito del sostegno all’occupazione;
- l’art. 8 del D.lgs. 28 agosto 1997, n. 281, demanda all’ANCI la rappresentanza generale degli interessi dei Comuni per le materie per le quali si richieda l’intervento della Conferenza Unificata di cui al medesimo decreto legislativo;
- ai sensi dell’art. 2 della Legge Regionale n. 22/2009, istitutiva del Consiglio delle Autonomie Locali (CAL), ANCI Lombardia è individuata quale componente di diritto dello stesso e fa parte di Tavoli istituzionali regionali che definiscono le politiche regionali assumendo atti impegnativi nei confronti degli Enti Locali (es. patto di stabilità territoriale, ISV, Welfare etc.);
- L’ANAC con deliberazione n. 21 del 18 gennaio 2017 ha chiarito che, a seguito del D.Lgs. 175/2016, risulta ora pacifico che ANCI, al pari delle altre associazioni di Enti locali, a qualsiasi fine costituite, sia soggetta al D.Lgs. 50/2016, configurandosi pertanto quale amministrazione pubblica aggiudicatrice, che può stipulare accordi di cooperazione ai sensi dell’art. 5, comma 6 del D.Lgs. 50/2016;
- ANCI Lombardia partecipa all’attività dell’Associazione Nazionale dei Comuni Italiani - ANCI - nei modi e nelle forme previste dallo statuto nazionale ed in particolare all’art. 33; associa la quasi totalità dei comuni presenti sul territorio regionale, è titolare della rappresentanza istituzionale dei Comuni suoi associati, delle Città metropolitane e degli altri enti di derivazione comunale nei rapporti con la Regione;
- ANCI Lombardia è l’interlocutore in grado di attuare servizi di formazione/orientamento e inserimento/reinserimento al lavoro in stretta collaborazione con i Comuni, partecipando attivamente alla progettazione, realizzazione e valutazione delle iniziative;
- per l’espletamento delle attività descritte nella presente convenzione sono necessarie competenze specifiche, con perfetta conoscenza dei sistemi comunali, che ANCI Lombardia è in grado di assicurare, anche attraverso l’operato della propria società partecipata AnciLab su cui esercita attività di direzione, coordinamento;
- per l’espletamento delle suddette attività, AnciLab è inserita nell’ Albo Regionale degli operatori accreditati per i servizi al lavoro e svolgerà funzioni di Ente Promotore;
- Regione Lombardia ed ANCI Lombardia rispondono ad obiettivi comuni di perseguimento dell’efficacia e dell’efficienza amministrativa in quanto fondanti della propria natura istituzionale;

#### **PRESO ATTO che**

- sono soddisfatte tutte le condizioni di cui all’art. 5, co. 6 del D.Lgs. 50/2016;

**TUTTO CIO' PREMESSO, LE PARTI SI IMPEGNANO A REALIZZARE  
QUANTO SEGUE:**

**Art. 1 – Premesse**

Le premesse costituiscono parte integrante del seguente Protocollo d'intesa.

**Art. 2- Finalità**

Con il presente protocollo le parti sottoscrittrici intendono continuare la collaborazione per la realizzazione del Programma “Dote Comune 2021”.

Il Programma “Dote Comune 2021” realizza percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo per un periodo massimo di 12 mesi per l’acquisizione di competenze certificate, fatto salvo quanto specificatamente indicato nelle linee di indirizzo regionale in materia, nel caso di specifiche categorie di soggetti.

**Art 3 – Destinatari**

Sono destinatari del Programma “Dote Comune 2021” cittadini disoccupati ai sensi del Dlgs 150/2015 e dell’art. 4 co. 15 quater del DL 4/2019 come convertito dalla legge 26/2019, di età uguale o superiore ai 18 anni, residenti o domiciliati in Lombardia. Non possono accedere al suddetto Programma: i soggetti titolari di pensione di vecchiaia e di pensione anticipata; i soggetti occupati che siano impossibilitati a partecipare alle attività formative e a garantire la presenza quotidiana nella sede operativa per lo svolgimento di 4 ore di attività come previsto dai progetti di tirocinio.

Compatibilmente con quanto previsto al punto precedente, possono partecipare al Programma i soggetti percettori di ammortizzatori sociali (NASPI e altre indennità).

Possono essere altresì destinatari di iniziative coerenti con il presente programma anche i percettori di reddito di cittadinanza.

**Art 4 – Strumenti**

Il Programma “Dote Comune 2021” è attuato mediante la pubblicazione di specifici avvisi da parte di Anci Lombardia, per l’attivazione dei percorsi di tirocinio extra-curricolare.

Tali tirocini sono finalizzati all’acquisizione di competenze e relativa certificazione, secondo quanto previsto dal Quadro Regionale degli Standard Professionali con esclusione delle competenze delle figure normate o regolamentate.

I tirocini di Dote Comune sono finalizzati alla diffusione di conoscenza delle opportunità occupazionali offerte dai territori e a favorire il contatto diretto con gli operatori socioeconomici presenti a livello locale per generare opportunità utili ad un reale accesso al mondo del lavoro.

A tal fine verranno realizzate le seguenti attività:

- a) promozione di accordi da parte di ANCI Lombardia con gli enti territoriali per lo svolgimento, nel quadro del programma attivato, di esperienze di tirocinio extracurricolare;
- b) promozione di azioni di informazione, comunicazione, sensibilizzazione;
- c) monitoraggio, anche attraverso l’elaborazione di rapporti periodici, dell’attività svolta con particolare riferimento ai percorsi avviati, alle tipologie di servizio, agli enti e soggetti coinvolti e ai documenti prodotti.

**Art. 5 – Impegni di Regione Lombardia**

Regione Lombardia si impegna a:

- cofinanziare il Programma “Dote Comune 2021” con riferimento ai percorsi formativi, destinando euro 1.000.000,00 dei bilanci di previsione 2021 e 2022 per l’attivazione di 1.000 doti (o annualità equivalenti) da attuarsi nel periodo 2021-2022 di tirocinio, fermo restando gli impegni dei soggetti ospitanti di cui all’art.7;
- approvare il Programma “DoteComune 2021” contenente la definizione dei criteri e delle modalità di attuazione della DoteComune, in coerenza con il presente protocollo e con le linee guida regionali sui tirocini extracurricolari;
- monitorare l’attuazione delle azioni di cui al programma DoteComune attraverso gruppi di lavoro mirati ed analisi della reportistica periodicamente prodotta a cura di ANCI Lombardia;
- favorire la diffusione e la conoscenza del presente protocollo e delle iniziative in esso realizzate attraverso la pubblicazione sul sito regionale e con ogni altro mezzo di comunicazione istituzionale.

### **Art.6 – Impegni di ANCI Lombardia e del soggetto promotore AnciLab**

#### **Art. 6.1- ANCI Lombardia**

ANCI Lombardia si impegna a:

- predisporre e trasmettere a Regione Lombardia il Programma “DoteComune 2021”;
- adottare e pubblicare gli avvisi di DoteComune, a seguito di approvazione da parte di Regione Lombardia del sopra citato Programma;
- destinare il cofinanziamento regionale all’attivazione di 1000 doti annuali di tirocinio (o annualità equivalenti);
- realizzare e diffondere informazioni e comunicazione relative al modello Dote Comune presso i Comuni associati e con essi ai soggetti del territorio, siano essi enti, associazioni, imprese e cittadini tutti;
- rendere fruibili le informazioni a diverse tipologie di cittadini favorendo la circolazione delle conoscenze anche attraverso il web, i network e l’utilizzo di nuove tecnologie;
- attivare il controllo, monitoraggio e valutazione del Programma DoteComune nei diversi territori, anche attraverso specifici momenti di coordinamento e di confronto al fine di identificare la sostenibilità delle azioni e del modello definito con Regione Lombardia;
- produrre reportistica periodica concernente lo stato di avanzamento del programma “DoteComune” nei termini e nelle modalità che si definiranno in sede di approvazione del programma medesimo, anche in relazione alle attività di AnciLab;
- promuovere l’integrazione delle misure che intercettano la popolazione destinataria del percorso DoteComune nei rispettivi comuni per valorizzare e ottimizzare le iniziative e le azioni in corso e attivate;

#### **Art 6.2 –AnciLab**

AnciLab:

- è società in house di ANCI Lombardia, costituita per il raggiungimento degli scopi e obiettivi statutari, ai sensi dell’art. 2 comma 4 dello Statuto di ANCI Lombardia. ANCI Lombardia esercita su di essa attività di direzione e coordinamento;
- è operatore accreditato per i servizi al lavoro e per i servizi di istruzione e formazione professionale della Regione Lombardia;
- svolge le funzioni di soggetto promotore del Programma “DoteComune”.

AnciLab curerà le attività amministrative dei servizi relativi alla Dote Comune presso le amministrazioni comunali ospitanti e in particolare:

- la raccolta delle richieste di adesione a Dote Comune degli enti associati ad ANCI, acquisendone l’autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000 in relazione alla sussistenza dei requisiti da parte degli enti locali, nel rispetto della normativa vigente, per la partecipazione al Programma DoteComune;



- la sottoscrizione di apposita convenzione con gli enti aderenti aventi i requisiti alla partecipazione, così come disposto dagli indirizzi regionali in materia di tirocini; in sede di convenzione sono definite anche le modalità di erogazione delle indennità di partecipazione ai tirocinanti;
- il monitoraggio e la collaborazione alle procedure di selezione da parte dei Comuni;
- la definizione dei criteri e delle modalità della progettazione e dell'erogazione della formazione;
- l'individuazione del tutor didattico organizzativo;
- la definizione e la realizzazione del piano formativo individuale;
- l'attuazione della formazione. In sede di definizione del progetto formativo, per ciascun tirocinante è individuato un piano di studi personalizzato con un programma di lezioni utili per la certificazione delle competenze. Di norma un tirocinio annuale ha abbinate 12 lezioni teoriche, queste approfondiscono i temi collegati alle conoscenze delle competenze individuate dal progetto di tirocinio. I tirocini più brevi prevedono un numero di lezioni riproporzionato con una media di una lezione per ogni mese di tirocinio. I contenuti delle lezioni sono progettati facendo riferimento alle conoscenze previste per ciascuna competenza;
- il coordinamento del tutoring aziendale presso i Comuni in raccordo con i referenti comunali;
- il supporto per l'assolvimento degli obblighi e degli adempimenti previsti dalla normativa in relazione al tirocinio extracurricolare;
- la verifica della frequenza dei corsi indicati nel piano formativo;
- la certificazione delle competenze professionali acquisite al termine del tirocinio. Al termine dell'esperienza, il tirocinante avrà realizzato attività sul campo, che gli avranno consentito di specializzarsi nelle abilità necessarie alla certificazione, e parimenti avrà frequentato corsi che gli avranno consentito di approfondire le conoscenze teoriche. Il modello applicato per la certificazione dei tirocinanti di DoteComune, di norma, è quello previsto dalla Regione Lombardia per la certificazione delle competenze professionali acquisite in ambito formale. Un campione sperimentale, composto dal 5% circa dei tirocinanti, si sottoporrà alla certificazione con il modello regionale riferito alle competenze acquisite in ambito non formale e informale. In entrambi i casi la certificazione avviene tramite rilascio di specifico Attestato di competenza, ai sensi del D.Lgs 13/2013 e del decreto regionale 9837 del 12/9/2008. Le informazioni relative all'esame sono inserite sulla piattaforma regionale GeFo che abilita l'ente erogatore, garante del processo di certificazione, al rilascio dell'attestato di competenza rilasciato sul format regionale;
- il raccordo con il sistema informativo di Regione Lombardia;
- la gestione amministrativa connessa all'erogazione della DoteComune;
- la raccolta, sistematica e periodica, degli elementi utili alla stesura della reportistica di Programma;
- la collaborazione operativa in caso di controlli sulle procedure attuate per l'attuazione del Programma DoteComune 2021, da parte di Regione Lombardia o di soggetti terzi preposti;
- il monitoraggio degli adempimenti di cui all'art.6.3.

Ad integrazione del piano formativo individualizzato già previsto dal programma DoteComune, al fine di rispondere alle esigenze di riqualificazione professionale determinate anche dalla crisi occupazionale post Covid19, AnciLab garantirà a tutti la possibilità di frequentare corsi di formazione finalizzati alla promozione dello sviluppo sostenibile, etico ed inclusivo, attraverso l'innovazione e la digitalizzazione al servizio delle persone, delle comunità e dei territori e nel rispetto della sostenibilità ambientale.

#### **Art. 6.3 –Adempimenti D.lgs. 150/2015**

La partecipazione a DoteComune costituisce assolvimento del percorso di politica attiva previsto dal D.lgs 150/2015. A tal fine i destinatari di DoteComune (se rientranti nelle previsioni di cui all'art. 19 del citato D.lgs 150/2015) richiedono il rilascio della DID on line mediante lo specifico sistema

informativo e concordano con l'operatore accreditato scelto la data di sottoscrizione del Patto di Servizio Personalizzato (PSP), indicando come politica attiva il tirocinio di DoteComune.

#### **Art. 7– Impegni dei soggetti ospitanti**

Sono definiti "soggetti ospitanti" i Comuni lombardi associati ad ANCI Lombardia presso cui vengono realizzati i progetti d'intervento formativo.

Altri enti pubblici o soggetti istituzionali del territorio regionale possono aderire alla Dote Comune, tramite apposita convenzione da stipulare con ANCI Lombardia, fatto salvo che gli stessi non risultino beneficiari per le medesime spese di altre agevolazioni regionali, nazionali e comunitarie.

Gli impegni dei soggetti ospitanti riguardano:

- l'attivazione di iniziative d'informazione e comunicazione, sul territorio di competenza, per la realizzazione di progetti programmati dall'ente, nonché la conseguente raccolta delle domande di Dote Comune presentate dai cittadini;
- la selezione in collaborazione con AnciLab dei destinatari delle doti;
- il tutoraggio dei tirocini assicurato dai dirigenti o funzionari responsabili del settore di competenza, oggetto del tirocinio, secondo quanto disposto dalle linee di indirizzo in materia;
- l'attuazione dei tirocini presso le proprie sedi;
- la rendicontazione delle attività svolte sulla base degli *items* definiti in sede di programma;
- la partecipazione al processo di certificazione delle competenze acquisite;
- lo stanziamento e l'erogazione di risorse finanziarie per garantire lo svolgimento dei progetti;
- la collaborazione operativa in caso di controlli sulle procedure attuate per l'attuazione del Programma DoteComune 2021, da parte di AnciLab, Regione Lombardia o di soggetti terzi preposti.

#### **Art. 8 – Durata**

Il presente Protocollo d'intesa entrerà in vigore alla data di sottoscrizione e avrà durata fino al 30.06.2022, fatta salva la completa realizzazione delle attività in esso previste.

Qualora le richieste dei Comuni lo rendessero necessario, il Programma DoteComune 2021 potrà essere esteso, anche dopo la chiusura del presente protocollo e fino all'eventuale sottoscrizione del Protocollo successivo, per attivare tirocini completamente autofinanziati dai soggetti ospitanti.

Milano, \_\_\_\_\_

Regione Lombardia  
Assessore all'Istruzione, Formazione  
e Lavoro  
*Melania De Nichilo Rizzoli*

ANCI Lombardia  
Il Presidente  
*Mauro Guerra*

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_